

**CITY OF ISSAQUAH
Equity Board**

6:00 PM
Wednesday, September 6, 2022

MINUTES

In-Person Meeting

BOARD AND ADMINISTRATIVE PERSONNEL PRESENT

Board Members:

Cristina Abonce (online)
Alisa Stewart
Lorna Gilmour
Hellen Kibenge (online)
Lucrecia Choto (online/in person)
Ray Manahan
Tony Curry
Shalanda Fleming

Administration/Staff:

Monica Negrila, Human Services Manager

Guests:

Councilmember Barbara de Michelle
Harry Hughes, Spanish Interpreters
Hilary Hughes, Spanish Interpreters
Paula Schwan, Police Chief

Alternate Members:

Priti Mody-Pan
Kelly Munn

CALL TO ORDER

Equity Board Chair Shay Fleming called the meeting to order at 6:07 PM.

APPROVAL OF MINUTES

Equity Board Chair Shay Fleming presented the minutes of the August 3, 2022 regular meeting. There being no proposed changes, minutes were approved by unanimous consent.

PUBLIC COMMENTS

Councilmember Barbara de Michelle welcomed back board members to in-person meetings and thanked the Board for their dedicated work and time. She celebrated the unanimous Council decision to adopt the Equity Board's proposed Cultural & Religious Calendar.

AGENDA ITEMS

a) **Issaquah Police Department – Introduction & Overview (I)**

Presented by:

Paula Schwan, Chief of Police

Chief Schwan introduced herself and the services within the Police Department. Chief shared their recent focus on hiring, alongside their limitations after new legislation, with emphasis on providing transparent information and communication between the community and police via education, outreach, engagement, and social media. The conversation with board members revolved around Chief's priority to act and work transparently within the department and the community, equipment such as body cameras and non-lethal equipment, data collection, discretionary concerns with regards to traffic stops, and the ongoing implicit bias training that is mandatory for officers. Chief Schwan supplied her contact information and offered all members to reach out with any questions that they may have.

b) Board Development – Recap & Next Steps, (D)*Presented by:**Monica Negrila, Human Services Manager*

Human Services Manager Monica Negrila provided a recap of the development of the board, including the distinction between the internal and community facing work. The internal equity initiatives are led by Human Resources and an equity consultant, while the community facing team has been headed by the Human Services division, with an emphasis on celebrating cultural events, community conversations, as well as working directly with the Equity Board. Discussion surrounded around the role of the Equity Board to be advisory to the Mayor and City Council. The ongoing work and role of the equity board will continue to be considered and adjusted as the board continues to create a strong foundation.

COMMUNITY ENGAGEMENT COMMITTEE REPORT**a) Committee Updates (I)***Presented by:**Kelly Munn, Committee Chair*

Committee member Kelly Munn engaged the Board members in discussion surrounding role and scope of the Community Engagement Committee. Board members expressed their priorities to continue facilitating difficult conversations that are occurring within the community.

STAFF REPORT**a) Updates from Mayor & City Council, and Other Equity Related Updates***Presented by:**Monica Negrila, Human Services Manager*

Human Services Manager, Monica Negrila shared information about the upcoming Welcoming Week event at the Community Center on September 9 and encouraged board members to join at the City staff booth. She acknowledged the adoption of an ordinance that will require landlords to give 120-day notice for any rent increases over 3%.

OTHER BUSINESS / ANNOUNCEMENTS**a) Upcoming Board Meetings – Dates and Times***Presented by:**Monica Negrila, Human Services Manager*

Human Services Manager Negrila noted that the regular Board meetings in October and November will be rescheduled due to conflicting dates with religious holidays that have work restrictions. The meeting in October has been rescheduled to October 6th. A date for November has not been identified yet.

ADJOURNMENT

The meeting was adjourned at 8:04 PM by the Board Chair Shay Fleming. The next meeting is scheduled for October 6, 2022, at 6:00pm.

09-07-22 Actas de la junta de equidad

Pagina [0001]

CIUDAD DE ISSAQUAH**Junta de equidad**

6:00 PM

Reunión en persona

Miércoles, 6 de septiembre de
2022**ACTA****MIEMBROS DE LA JUNTA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO PRESENTE***Miembros de la junta:*

Cristina Abonce (en línea)
Alisa Stewart
Lorna Gilmour
Hellen Kibenge (en línea)
Lucrecia Choto (en línea y en persona)
Ray Manahan
Tony Curry
Shalanda Fleming

Personal administrativo:

Monica Negrila, Gerente de Servicios
Humanos

Invitados:

Concejal Barbara de Michelle
Harry Hughes, Intérprete de español
Hilary Hughes, Intérprete de español
Jefe de la policía, Paula Schwan

Miembros alternos:

Priti Mody-Pan
Kelly Munn

*Miembros de la comunidad:***SE ABRE LA SESIÓN**

La presidenta de la junta de equidad Shay Fleming abrió la sesión a las 6:07 PM.

APROBACIÓN DEL ACTA

La presidenta de la junta de equidad Shay Fleming presentó el acta de la reunión regular del 3 de agosto de 2022. No habiendo cambios propuestos, el acta fue aprobada por unanimidad.

COMENTARIOS PÚBLICOS:

La concejal Barbara de Michelle dio la bienvenida a los miembros de la junta a las reuniones en persona y agradeció a la junta por su trabajo y tiempo dedicados. Ella celebró la decisión unánime del Consejo de adoptar el Calendario Cultural y Religioso propuesto por la Junta de Equidad.

PUNTOS EN LA AGENDA**a) Departamento de Policía de Issaquah - Introducción y descripción general (I)**

Presentado por:

Paula Schwan, *jefa de la policía*

La jefa Schwan presentó los servicios del Departamento de Policía. La jefa compartió el enfoque en las recientes contrataciones, junto con sus limitaciones después de la nueva legislación, con énfasis en brindar información y comunicación transparente entre la comunidad y la policía a través de la educación, el alcance, la participación y las redes sociales. La conversación con los miembros de la junta giró en torno a la prioridad de la jefa de actuar y trabajar de manera transparente dentro del departamento y la comunidad, equipos como cámaras corporales y equipos no letales, recopilación de datos, preocupaciones discrecionales con respecto a las paradas de tráfico y la capacitación constante sobre prejuicios implícitos que es obligatorio para los oficiales. La jefa Schwan proporcionó su información de contacto y ofreció a todos los miembros comunicarse con cualquier pregunta que pudieran tener.

b) Desarrollo de la junta: resumen y próximos pasos, (D)*Presentado por:**Monica Negrila, gerente de servicios humanos*

La gerente de Servicios Humanos, Mónica Negrila, proporcionó un resumen del desarrollo de la junta, incluida la distinción entre el trabajo interno y el orientado a la comunidad. Las iniciativas internas de equidad están dirigidas por Recursos Humanos y un consultor de equidad, mientras que el equipo orientado a la comunidad ha estado encabezado por la división de Servicios Humanos, con énfasis en la celebración de eventos culturales, conversaciones con la comunidad, además de trabajar directamente con la Junta de Equidad. La platica fue entorno a el papel de la Junta de Equidad como asesor del alcalde y el Concejo Municipal. El trabajo en curso y el papel de la junta de equidad continuarán siendo considerados y ajustados a medida que la junta continúe creando una base sólida.

INFORME DEL COMITÉ DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA**a) Actualizaciones del comité (I)***Presentado por:**Kelly Munn, presidenta del comité*

Kelly Munn, presidenta del comité, involucró a los miembros de la Junta en una discusión sobre el rol y el alcance del Comité de Participación Comunitaria. Los miembros de la junta expresaron sus prioridades para continuar facilitando conversaciones difíciles que están ocurriendo dentro de la comunidad.

INFORME DE PERSONAL**a) Actualizaciones de servicios humanos y equidad (I)***Presentado por:**Monica Negrila, gerente de servicios humanos*

La Gerente de Servicios Humanos, Monica Negrila, compartió información sobre el próximo evento de la Semana de Bienvenida en el Centro Comunitario el 9 de septiembre y alentó a los miembros de la junta a unirse en el stand del personal de la Ciudad. Reconoció la adopción de una ordenanza que requerirá que los propietarios den un aviso de 120 días para cualquier aumento de alquiler superior al 3%.

OTROS ASUNTOS / ANUNCIOS**a) Próximas Reuniones de la Junta – Fechas y Horas***Presentado por:**Monica Negrila, gerente de servicios humanos*

La Gerente de Servicios Humanos, Negrila, señaló que las reuniones regulares de la Junta en octubre y noviembre se reprogramarán debido a las fechas en conflicto con los días festivos religiosos que tienen restricciones laborales. La reunión de octubre ha sido reprogramada para el 6 de octubre. Aún no se ha identificado una fecha para noviembre.

APLAZAMIENTO

La reunión dio fin a las 8:04 p. m. por la presidenta Shay Flemin. La próxima reunión está prevista para el 6 de octubre de 2022.