CITY OF ISSAQUAH
Equity Board

6:00 PM Virtual Meeting
Wednesday, June 1, 2022

MINUTES

BOARD AND ADMINISTRATIVE PERSONNEL PRESENT

Board Members:
Alisa Stewart (excused absence)
Megan Reichley, Youth Member
Hellen Kibenge
Lorna Gilmour (excused absence)
Lucrecia Choto
Ray Manahan
Tony Curry (absent)
Shalanda Fleming
Cristina Abonce

Alternate Members:
Jacob Rubenstein, Youth Member
Priti Mody-Pan
Kelly Munn

Administration/Staff:
Monica Negrila, Human Services Manager
Caelann Wood, Behavior Health Coordinator

Guests:
Harry Hughes, Spanish Interpreters
Hilary Hughes, Spanish Interpreters

Community Members:
Paul Lwali, Right to Breathe

CALL TO ORDER

Equity Board Chair Shay Fleming called the meeting to order at 6:06 PM.

PUBLIC COMMENTS

No public comments were made. Paul Lwali, representing the Right to Breathe Committee was in attendance.

APPROVAL OF MINUTES

Chair Shay Fleming presented the minutes of the May 4th, 2022, meeting. There being no proposed changes, the minutes were approved by unanimous consent.

AGENDA ITEMS

a) **Equity Assessment & Work Plan Development Update (I)**
Presented by:
Monica Negrila, Human Services Manager

Monica Negrila presented an overview of the Equity Assessment & Workplan Development assignment, highlighting the work proposed for the upcoming months for conducting the equity assessment, including the resource mapping and gap analysis within the City. The equity assessment will be conducted in collaboration with the City's Equity Consultant, Chanin Kelly-Rae and it will help identify priorities for 2023 and beyond. In the upcoming months, the Equity Board will engage with community groups, businesses, non-profit providers, the School District, and other entities to help inform needs and priorities in the City of Issaquah.

b) **Office of Sustainability Overview and Project Input (D)**
Presented by: Stacy Vynne McKinstry, Sustainability Manager

Stacy Vynne McKinstry, Sustainability Manager, provided an overview of the work conducted in the Office of Sustainability, the recently adopted Climate Action Plan, including opportunities for the Equity Board to provide input on current and upcoming projects, notably, a Heat Pump Campaign for low-income multifamily households, and a Climate Vulnerability Assessment.

c) **2022 ADA Self-Evaluation & Transition Plan Project Briefing (I)**
Presented by: John Mortenson, Transportation Engineering Manager
Jennifer Salemann, Transportation Solutions, Inc.

An informational update was provided regarding the City's ADA Self-Evaluation & Transition Plan, that shows how a jurisdiction moves toward compliance with the American with Disabilities Act (ADA). Input from the Equity Board was sought on stakeholder engagement, including an invitation to serve on the ADA Advisory Group.

COMMITTEE REPORT

a) Community Engagement Committee Report Out
Presented by: Ray Manahan, Committee Chair

Ray Manahan, Chair of the Community Engagement Committee provided an update on the work conducted by the committee to date, including a short-term plan that includes community events, such as Juneteenth and Pride Month, but also opportunities to reach out to community groups, businesses, and local events, (i.e., Farmers Market) to engage with the community. Long-term community engagement efforts will be informed by the results of the equity needs assessment and gap analysis identified.

STAFF REPORT

Monica Negrila shared updates regarding human services initiatives at the City, in particular around homelessness. A new Behavioral Health Coordinator, Caelann Wood, was hired recently to increase staffing capacity to respond to behavioral health and homeless outreach needs in Issaquah. The new staff will help provide a 7-day staff coverage. Monica Negrila also shared upcoming opportunities to engage with City Council on Equity and Human services initiatives, at the regular Council meetings, scheduled for June 21, and the Services, Safety, and Parks Committee, scheduled for June 22.

OTHER BUSINESS / ANNOUNCEMENTS

No other business/announcements.

ADJOURNMENT

The meeting was adjourned at 8:12 PM by the Chair Shay Fleming. The next meeting is scheduled for July 6, 2022.

CIUDAD DE ISSAQUAH
Junta de equidad

6:00 PM Reunión virtual
Miércoles, 1ro de junio de 2022

ACTA

MIEMBROS DE LA JUNTA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO PRESENTE

Miembros de la junta:
Alisa Stewart (*ausencia justificada)*
Megan Reichley, miembro joven
Hellen Kibenge
Lorna Gilmour (*ausencia justificada)*
Lucrecia Choto
Ray Manahan
Tony Curry (ausente)
Shalanda Fleming
Cristina Abonce

Miembros alternos:
Jacob Rubenstein, miembro joven *ausencia justificada)*
Priti Mody-Pan
Kelly Munn

Personal administrativo:
Monica Negrila, gerente de servicios humanos
Caelann Wood, Coordinadora de Salud del Comportamiento

Invitados:
Harry Hughes, Intérpretes de español
Hilary Hughes, Intérpretes de español

Miembros de la comunidad:
Paul Lwali, *Right to Breathe*

SE ABRE LA SESIÓN

La presidenta de la junta de equidad Shay Fleming abrió la sesión a las 6:06 PM.

COMENTARIOS PÚBLICOS:

No se hicieron comentarios públicos. Paul Lwali, representando al comité de *Right to Breathe* estuvo presente.

APROBACIÓN DEL ACTA

Shay Fleming presentó el acta de la reunión del 4 de mayo de 2022. No habiendo cambios propuestos, el acta fue aprobada por consentimiento unánime.

PUNTOS DE LA AGENDA

a) **Evaluación de equidad y actualización del desarrollo del plan de trabajo (I)**
Presentado por:
Monica Negrila, gerente de servicios humanos

Mónica Negrila presentó una descripción general de la evaluación de equidad y el desarrollo del plan de trabajo, destacando el trabajo propuesto para los próximos meses para realizar la evaluación de equidad, incluido el mapeo de recursos y el análisis de brechas dentro de la ciudad. La evaluación de equidad se llevará a cabo en colaboración con el consultor de equidad de la ciudad, Chanin Kelly-Rae, y ayudará a identificar las prioridades para 2023 y más allá. En los próximos meses, la Junta de Equidad se involucrará con grupos comunitarios, empresas, organizaciones sin fines de lucro, el Distrito Escolar y otras entidades para ayudar a informar las necesidades y prioridades en la Ciudad de Issaquah.

b) **Resumen de la Oficina de Sustentabilidad y aportes del proyecto (D)**
Presentado por:
Stacy Vynne McKinstry, Gerente de Sustentabilidad

Stacy Vynne McKinstry, Gerente de Sustentabilidad, brindó una descripción general del trabajo realizado en su oficina, el plan de acción climática adoptado recientemente, incluidas las oportunidades para que la junta de equidad brinde información sobre proyectos actuales y futuros, en particular, una campaña de bomba de calor para bajas hogares multifamiliares de - ingresos, y una evaluación de vulnerabilidad climática.

c) **Resumen del proyecto del plan de transición y autoevaluación de la ADA de 2022 (I)**
Presentado por: John Mortenson, Gerente de Ingeniería de Transporte
Jennifer Salemann, soluciones de transporte, inc.

Se proporcionó una actualización informativa sobre el plan de transición y autoevaluación de la ADA de la Ciudad, que muestra cómo una jurisdicción avanza hacia el cumplimiento de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). Se solicitaron aportes de la junta de equidad sobre la participación de las partes interesadas, incluida una invitación para formar parte del grupo asesor de la ADA.

INFORME DEL COMITÉ

Informe del Comité de Participación Comunitaria
Presentado por: Ray Manahan, presidente del Comité

Ray Manahan, presidente del Comité de Participación Comunitaria, brindó una actualización sobre el trabajo realizado por el comité hasta la fecha, incluido un plan a corto plazo que incluye eventos comunitarios, como Juneteenth y el Mes del Orgullo, pero también oportunidades para llegar a grupos comunitarios, negocios y eventos locales (*Farmers Market)* para interactuar con la comunidad. Los esfuerzos de participación comunitaria a largo plazo se basarán en los resultados de la evaluación de necesidades de equidad y el análisis de brechas identificado.

INFORME DE PERSONAL

Monica Negrila compartió actualizaciones sobre las iniciativas de servicios humanos en la Ciudad, en particular sobre la falta de vivienda. Recientemente se contrató a una nueva coordinadora de salud conductual, Caelann Wood, para aumentar la capacidad de personal para responder a las necesidades de extensión de salud conductual y personas sin hogar en Issaquah. El nuevo personal ayudará a proporcionar una cobertura de personal de 7 días. Mónica Negrila también compartió las próximas oportunidades para participar con el Concejo Municipal en iniciativas de equidad y servicios humanos, en las reuniones regulares del Concejo, programadas para el 21 de junio, y el comité de servicios, seguridad y parques, programada para el 22 de junio.

OTROS ASUNTOS / ANUNCIOS

Ningún otro asunto/anuncios.

APLAZAMIENTO

La reunión dio fin a las 8:12 p. m. por el presidente Shay Fleming. La próxima reunión está programada para el 6 de julio de 2022.