

CITY OF ISSAQUAH
Equity Board

6:00 PM
Wednesday, May 4, 2022

Virtual Meeting

MINUTES

BOARD AND ADMINISTRATIVE PERSONNEL PRESENT

Board Members:

Cristina Abonce
Megan Reichley, Youth Member
Alisa Stewart
Lorna Gilmour
Hellen Kibenge (*arrived late*)
Lucrecia Choto (*arrived late*)
Ray Manahan (*excused absence*)
Tony Curry (*left early*)
Shalanda Fleming

Administration/Staff:

Monica Negrila, Human Services Manager

Guests:

Chanin Kelly-Rae, Equity Consultant
Harry Hughes, Spanish Interpreters
Hilary Hughes, Spanish Interpreters

Community Members:

Sophia Stogioglou, student volunteer

Alternate Members:

Jacob Rubenstein, Youth Member (*excused absence*)
Priti Mody-Pan
Kelly Munn

CALL TO ORDER

Equity Board Chair Shay Fleming called the meeting to order at 6:01 PM.

APPROVAL OF MINUTES

Chair Shay Fleming presented the minutes of the April 6, 2022, meeting. There being no proposed changes, the minutes were approved by unanimous consent.

PUBLIC COMMENTS

No public comments were made.

AGENDA ITEMS

a) **Equity Framework: Training & Recommendation, (A)**

Presented by:

Chanin Kelly-Rae, Equity Consultant

Chanin Kelly-Rae, the City's Equity Consultant, facilitated a training session on a proposed equity framework recommended for implementation within the city. Board members discussed the model proposed, had the opportunity to go through an implementation exercise and, made recommendations for City Council to implement the model as a pilot. Board members suggested that data should be tracked for analysis for areas for improvements, and that examples of community groups be explicitly called out in the framework for clarity.

b) **Officers' Selection (A)**

Presented by:

Monica Negrila, Human Services Manager

Monica Negrila, staff liaison, shared with the Board members that typically in May, selection of a new Chair and Vice-Chair occurs, however since the Equity Board just launched a few months ago, she made the recommendation was for the current officers to continue their terms until next year. With the officers' agreements, and there being no objections, the current Chair, Shay Fleming, and Vice-Chair, Tony Curry, will continue to serve for another term.

Board member Lucrecia Choto provided support for the Officers' continued term and encouraged the Board to model different ways to conduct meetings, and officers to share in the responsibilities; encourage those who do not typically raise their hands for these positions to be considered for next year, and to hold the Board to a standard where people can grow in these positions, and model that for the community.

COMMITTEE REPORT

The newly formed Community Engagement Committee had the opportunity to meet once, identified a list of organizations with whom it could potentially engage, and brainstormed around ways to promote the work of the Board. The Committee plans to return to the Board with a more detailed update at the next meeting.

STAFF REPORT

Monica Negrila shared with the Board that currently the Park Board is actively recruiting for new members and invited the Equity Board to share and encourage community members to apply for the positions. Similarly, the City has paid positions available and is looking for a diverse pool of candidates.

The City is preparing to transition Boards and Commissions to begin meeting in person in July. Board members and staff will be required to attend meetings in person, while public members will have the option to join in person, or remotely. Board members are encouraged to utilize the stipend program available to help offset the cost of travel, childcare, etc.

OTHER BUSINESS / ANNOUNCEMENTS

No other business/announcements.

ADJOURNMENT

The meeting was adjourned at 8:06 PM by the Chair Shay Fleming. The next meeting is scheduled for June 1, 2022.

CIUDAD DE ISSAQUAH
Junta de equidad

6:00 PM
Miércoles, 4 de mayo de 2022

Reunión virtual

ACTA

MIEMBROS DE LA JUNTA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO PRESENTE

Miembros de la junta:

Cristina Abonce
Megan Reichley miembro joven
Alisa Stewart
Lorna Gilmour
Hellen Kibenge (*llego tarde*)
Lucrecia Choto (*llego tarde*)
Ray Manahan (*ausencia justificada*)
Tony Curry (se fue temprano)
Shay Fleming

Miembros alternos:

Jacob Rubenstein, miembro joven (*ausencia justificada*)
Priti Mody-Pan
Kelly Munn

Personal administrativo:

Monica Negrila, gerente de servicios humanos

Invitados:

Chanin Kelly-Rae, consultora de equidad
Harry Hughes, Intérpretes de español
Hilary Hughes, Intérpretes de español

Miembros de la comunidad:

Sophia Stogioglou, voluntario (estudiante)

SE ABRE LA SESIÓN

La presidenta de la junta de equidad Shay Fleming abrió la sesión a las 6:01 PM.

APROBACIÓN DEL ACTA

Shay Fleming presentó el acta de la reunión del 6 de abril. No habiendo cambios propuestos, el acta fue aprobada por consentimiento unánime.

COMENTARIOS PÚBLICOS:

No se hicieron comentarios públicos.

PUNTOS DE LA AGENDA

a) **Marco de equidad: capacitación y recomendación, (A)**

Presentado por:

Chanin Kelly-Rae consultora de equidad

Chanin Kelly-Rae, consultora de equidad de la ciudad, facilitó una sesión de capacitación sobre un propuesto marco de equidad recomendado para implementar dentro de la ciudad. Los miembros de la junta discutieron el modelo propuesto, tuvieron la oportunidad de realizar un ejercicio de implementación e hicieron recomendaciones para que el concejo municipal implemente el modelo como piloto. Los miembros de la junta sugirieron que se debe realizar un seguimiento de los datos para el análisis de las áreas de mejora, y que para mayor claridad los ejemplos de grupos comunitarios se mencionen explícitamente en el marco.

b) Selección de Oficiales (A)

Presentado por:

Monica Negrila, gerente de servicios humanos

Mónica Negrila, personal de apoyo, compartió con los miembros de la junta que normalmente en mayo se selecciona un nuevo presidente y vicepresidente, sin embargo, dado que la junta de equidad se lanzó hace unos meses, hizo la recomendación de que los funcionarios actuales continuaran sus términos hasta el próximo año. Con los acuerdos de los oficiales, y sin ninguna objeción, la actual presidenta, Shay Fleming, y el vicepresidente, Tony Curry, continuarán sirviendo por otro mandato.

La miembro de la junta, Lucrecia Choto, brindó apoyo para el mandato continuo de los oficiales y alentó a la junta a modelar diferentes formas de llevar a cabo las reuniones y a los oficiales a compartir las responsabilidades; alentar a aquellos que normalmente no levantan la mano para que estos puestos sean considerados para el próximo año, y mantener a la junta en un estándar en el que las personas puedan crecer en estos puestos, y modelar eso para la comunidad.

INFORME DEL COMITÉ

El comité de participación comunitaria, recientemente formado, tuvo la oportunidad de reunirse una vez, identificó una lista de organizaciones con las que potencialmente podría participar y realizó una lluvia de ideas sobre formas de promover el trabajo de la junta. El comité planea regresar a la junta con una actualización más detallada en la próxima reunión.

INFORME DE PERSONAL

Mónica Negrila compartió con la junta que actualmente la junta de parques está reclutando nuevos miembros e invitó a la junta de equidad a compartir y alentar a los miembros de la comunidad a postularse para los puestos. De manera similar, la ciudad tiene puestos remunerados disponibles y está buscando candidatos de diversos grupos.

La Ciudad se está preparando para la transición de las juntas y comisiones para comenzar a reunirse de manera presencial a partir de julio. Se requerirá que los miembros de la junta y el personal asistan a las reuniones en persona, mientras que los miembros del público tendrán la opción de unirse en persona o de forma virtual. Se alienta a los miembros de la junta a utilizar el programa de estipendio disponible para ayudar a compensar el costo de los viajes, el cuidado de los niños, etc.

OTROS ASUNTOS / ANUNCIOS

Ningún otro asunto/anuncios.

APLAZAMIENTO

La presidenta Shay Flemming dio fin a la reunión a las 8:06 pm. La próxima reunión está programada para el 1ro de junio de 2022.